

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom soreco consultants
Adresse mail nour@groupe soreco.com

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale SOTRADIM
Siren 390754554
Code NAF 49.41B - Transports routiers de fret de proximité
Adresse ZI DE LA FOSSE 14 RUE DU MONT SOLAU 62220 CARVIN

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022
Date de fin de la période de référence 31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 85

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 0
Population envers laquelle l'écart est favorable -
Nombre de points obtenus 40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 9.60
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.80
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35
Nombre de points obtenus 35

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

| | |
|--------------|------------------------|
| Nom Prénom | SORECO CONSULTANTS |
| Adresse mail | nour@groupe soreco.com |

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

| | |
|-------------------|---|
| Structure | Entreprise |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus |
| Raison sociale | SOLUTION TRANSPORTS LOCATIONS |
| Siren | 383480894 |
| Code NAF | 49.41A - Transports routiers de fret interurbains |
| Adresse | ZI DE LA FOSSE 14 RUE DU MONT SOLAU 62220 CARVIN |

Informations calcul et période de référence

| | |
|--|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés | 2022 |
| Date de fin de la période de référence | 31/12/2022 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 105 |

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

| | |
|--|-------------------------------------|
| Modalité de calcul | Par catégorie socio-professionnelle |
| Date de consultation du CSE | - |
| Nombre de niveaux ou coefficients | - |
| Résultat final en % | 0 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | - |
| Nombre de points obtenus | 40 |

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

| | |
|--|--------|
| Résultat final en % | 21.40 |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés | 1.50 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | hommes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage | 0 |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35 |
| Nombre de points obtenus | 35 |

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom SORECO CONSULTANTS
Adresse mail nour@groupe soreco.com

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale TRANSPORTS LA FLECHE BLEUE
Siren 329845226
Code NAF 49.41B - Transports routiers de fret de proximité
Adresse ZI DE LA FOSSE 14 14 RUE DU MONT SOLAU 62220 CARVIN

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022
Date de fin de la période de référence 31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 78

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 0
Population envers laquelle l'écart est favorable -
Nombre de points obtenus 40

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Motif de non calculabilité L'entreprise ne comporte pas au moins 5 femmes et 5 hommes

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité Absence de retours de congé maternité